



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАЯНДАЕВСКИЙ РАЙОН» ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ»**

669120, с. Баяндай, пер. Строительный, 3
т. (39537) 9-14-18, т/ф. (39537) 9-13-24

ПРИКАЗ

от 30 декабря 2021 г.

№ 242

Об утверждении Положения
о проведении муниципального
мониторинга эффективности
руководителей образовательных
организаций Баяндаевского района

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273 «Об образовании в Российской Федерации» В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, оценки эффективности результатов деятельности руководителей,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении муниципального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Баяндаевского района (приложение №1) с 01.09.2022 года.
2. Признать утратившим силу приказ начальника Управления образования от 01.02.2015 г. № 4 «а» «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Баяндаевского района, их заместителей и главных бухгалтеров» с 31.08.2022
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник

О.Л. Миронова

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении муниципального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Баяндаевского района

1. Общие положения

Настоящее Положение о проведении муниципального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее - ОО) в Баяндаевском районе.

Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности работы руководителей ОО, развития их творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей в управленческой деятельности.

В контексте обеспечения глобальной конкурентоспособности Российского образования, вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования, воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально -культурных традиций разработан и утвержден национальный проект «Образование» на период до 2024 года (далее - Нацпроект).

Нацпроект предполагает реализацию 4 основных направлений развития системы образования:

- обновление его содержания;
- создание необходимой современной инфраструктуры;
- подготовка соответствующих профессиональных кадров, их переподготовка и повышение квалификации;
- создание наиболее эффективных механизмов управления сферой образования.

Мониторинг качества образования направлен на комплексное, динамическое, аналитическое отслеживание процессов, определяющих количественно-качественные изменения: образовательной среды; образовательных технологий; результатов образовательного процесса; эффективности оперативного и стратегического управления образовательным учреждением. Одним из инструментов управления качеством образования является - мониторинг.

В рамках исполнения основных положений Нацпроекта в Баяндаевском районе осуществляется мониторинг эффективности руководителей ОО (далее - мониторинг), целью которого является обеспечить адекватную оценку эффективности руководителей муниципальных ОО, находящихся на территории муниципалитета, на основе единых критериев оценки.

2. Цели и задачи

Основной целью проведения мониторинга является совершенствование управления качеством образования на основе достоверной и объективной оценки эффективности руководителей ОО.

Задачами проведения мониторинга являются:

1. Повышение качества профессиональной подготовки руководителей ОО.
2. Повышение качества управленческой деятельности руководителей ОО в условиях реализации целей Нацпроекта.
3. Выявление профессиональных дефицитов руководителей ОО.
4. Развитие профессиональных компетентностей руководителей ОО.
5. Повышение качества подготовки обучающихся ОО.
6. Совершенствование кадрового состава ОО.
7. Обеспечение ОО профессиональными кадрами.

Для достижения этих целей необходимо выявить ключевые показатели, характеризующие эффективность руководителя ОО.

Полученные результаты позволят:

- Повысить ответственность руководителя ОО за результаты своей управленческой деятельности.
- Выявить эффективных руководителей ОО, имеющих более высокий потенциал и «стартовые» позиции в реализации задач Нацпроекта, которые могут стать лидерами в том или ином направлении развития системы образования Баяндаевского района.
- Мотивировать руководителей ОО и работников муниципальных образовательных систем к развитию своих организаций в соответствии с задачами и приоритетами, определенными в Нацпроекте.
- Привлечь внимание органов исполнительной власти и местного самоуправления, а также активной общественности к проблемам и перспективам развития системы образования.

Основные **группы потребителей** результатов данного мониторинга являются:

- Сотрудники органов управления образованием муниципального уровня.
- Органы управления (в том числе, государственно-общественного) и руководители ОО.
- Представители органов местной власти.
- Представители общественности.

Предметом мониторинга являются результаты деятельности ОО, руководителя и выявление условий, в которых осуществляется функционирование ОО.

При проведении мониторинга реализуются следующие **задачи**:

1. Выявить эффективных руководителей, которые станут лидерами по тем или иным направлениям повышения качества образования (создать базу эффективных руководителей ОО).
2. Создать базы ОО с высоким и слабым потенциалом реализации задач Нацпроекта для содействия развитию и определению ресурсной поддержки.
3. Обеспечить постоянный контроль и оценку деятельности коллективов и руководителей ОО по достижению показателей Нацпроекта.
4. Содействовать созданию адресных рекомендаций руководителям по повышению качества образования в управляемом ОО.
5. Оценить эффективность муниципальных механизмов управления, в части эффективности работы руководителей ОО.
6. Обеспечить информационный, аналитический и экспертный мониторинг

управленческого корпуса региона.

7. Разработать и реализовать единый подход к измерению и оценке эффективности руководителей ОО.

8. Внедрить технологию оценки, обеспечивающей надежную и достоверную информацию об эффективности руководителей ОО, выявить факторы, влияющих на качество их работы.

9. Совершенствовать систему повышения квалификации руководителей ОО.

10. Обеспечить руководителя муниципального органов управления достоверной информацией о состоянии и развитии управленческого корпуса.

3. Источники данных

Для проведения оценки могут использоваться данные регионального статистического анализа, данные экспертного исследования и самообследования и результаты публичной защиты руководителем реализации программы развития ОО.

4. Направления мониторинга

В основу критериев оценки эффективности деятельности руководителей ОО включены:

1. Качество профессиональной подготовки руководителя ОО.
2. Качество управленческой деятельности руководителя ОО.
3. Базовая подготовка обучающихся.
4. Подготовка обучающихся высокого уровня.
5. Организация получения образования обучающимися с ОВЗ.
6. Результаты внешней оценки.
7. Условия осуществления образовательной деятельности.
8. Организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся.
9. Формирование резерва управленческих кадров.
10. Оценка компетенций руководителя ОО.

В содержание каждого критерия включены показатели, характеризующие содержание управленческой деятельности и отражающие эффективность управления. Каждый показатель эффективности определяется максимальной суммой внутри каждого критерия. Общая сумма равна 408 баллам.